



ประกาศเทศบาลตำบลเขาทราย
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลเขาทราย

ด้วยเทศบาลตำบลเขาทราย อำเภอทับคล้อ จังหวัดพิจิตร มีความประสงค์จะรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาลตำบลเขาทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ และ ข้อ ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิจิตร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๑๘,๑๙ และข้อ ๒๐ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาทราย เป็นไปด้วยความถูกต้องเรียบร้อย เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งและพนักงานจ้างที่รับสมัคร

พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์) จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งปรากฏในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร แนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก.)

๒. คุณสมบัติของผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิจิตร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงาน ดังนี้

- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง
- โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็น...



ประกาศเทศบาลตำบลเขาทราย
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลเขาทราย

.....

ด้วยเทศบาลตำบลเขาทราย อำเภอทับคล้อ จังหวัดพิจิตร มีความประสงค์จะรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาลตำบลเขาทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ และ ข้อ ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิจิตร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๑๘, ๑๙ และข้อ ๒๐ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาทราย เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งและพนักงานจ้างที่รับสมัคร

พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์) จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งปรากฏในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร แนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก.)

๒. คุณสมบัติของผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิจิตร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงาน ดังนี้

- โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- โรคติดต่อยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่

ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็น...

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานจ้างหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานจ้างหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุสามเณร ไม่สามารถสมัครสอบและไม่อาจให้เข้ารับการเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบบคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๗ โดยอนุโลมหากสมัครแล้วพบ เป็นภิกษุหรือสามเณรในภายหลังระหว่างดำเนินการสรรหาและเลือกสรรก็จะไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเมิน สมรรถนะ หากยังครองสมณเพศ อยู่ในวันที่ประเมินสมรรถนะ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญา จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่พรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการสมัครแต่ละตำแหน่ง ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๓. คำตอบแทนและสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ

๓.๑ อัตราค่าตอบแทน ให้เป็นไปตามบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิจิตร เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่๘) ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙

๓.๒ สิทธิประโยชน์

- (๑) สิทธิเกี่ยวกับการลา
 - (๒) สิทธิในการได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา
 - (๓) สิทธิในการได้รับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลางาน
 - (๔) ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง
 - (๕) ค่าเบี้ยประชุม
 - (๖) สิทธิอื่นๆ ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลประกาศกำหนด
- หลักเกณฑ์การได้รับสิทธิวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด ทั้งนี้เท่าที่ไม่ขัดแย้งกับหลักเกณฑ์ที่กำหนดเกี่ยวกับการได้รับสิทธิอื่นตามกฎหมาย กฎ ระเบียบประกาศ หรือมติคณะรัฐมนตรี

๔. การรับสมัคร

๔.๑ วันเวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ ให้ขอรับใบสมัครได้ด้วยตนเอง ได้ที่งานบริหารงานบุคคล ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาทราย อำเภอทับคล้อ จังหวัดพิจิตร ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) และสามารถสอบถามรายละเอียดได้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเขาทราย อำเภอทับคล้อ จังหวัดพิจิตร โทรศัพท์หมายเลข ๐-๕๖๖๔-๙๓๓๘ ต่อ ๐๒

๔.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนด้วยตนเองพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง อย่างละ ๑ ชุด ยื่นต่อเจ้าหน้าที่ในวันรับสมัคร ดังต่อไปนี้

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป
- (๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตาม กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) สำเนาใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) สำเนาภาพถ่ายหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ถ้ามี)

หมายเหตุ ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรต้องมายื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครด้วยเอกสารและหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกแผ่น

๔.๓ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้รับการสรรหาและการเลือกสรร ครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔.๔ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร ตำแหน่งละ ๕๐ บาท

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ หรือทดสอบปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างประกอบกัน ในวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเขาทราย อำเภอทับคล้อ จังหวัดพิจิตร ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ข)

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

เทศบาลตำบลเขาทราย จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะหรือการทดสอบสมรรถนะ และสถานที่สอบ ตามระเบียบเกี่ยวกับการสอบภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ ติดประกาศรายชื่อ ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลเขาทราย และทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลเขาทราย www.khaosai.go.th

๘. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลเขาทราย จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ในวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเขาทราย อำเภอทับคล้อ จังหวัดพิจิตร และทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลเขาทราย www.khaosai.go.th โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ รวมกับคุณสมบัติส่วนบุคคลอื่นโดยขึ้นบัญชีจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ กรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คุณสมบัติส่วนบุคคลอื่น (สัมภาษณ์) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนคุณสมบัติส่วนบุคคลอื่น (สัมภาษณ์) เท่ากันให้ผู้ได้คะแนนความสามารถหรือทักษะเฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีกให้ผู้ที่ได้เลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๙. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลเขาทราย จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ เป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศผลการเลือกสรร โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดเมื่อสรรหาและเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครใหม่ในตำแหน่งที่มีลักษณะเดียวกันนี้แล้วแต่กรณี

หรือหากผู้ใดได้ขึ้นบัญชีไว้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชี ผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ภายในเวลาที่เทศบาลตำบลเขาทรายกำหนดโดยจะมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียน

๑๐. หลักเกณฑ์การจ้างพนักงานจ้าง

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานจ้าง ตามตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครและได้รับอัตราค่าตอบแทนตามที่กำหนด และให้มาทำสัญญาจ้าง ตามที่เทศบาลตำบลเขาทรายกำหนด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางนิเวศ จันทรเมือง)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาทราย

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเขาทราย เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๙

๑. ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติงานขับรถยนต์) จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลเขาทราย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- (๑) ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
- (๒) มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องการดูแล
การซ่อมบำรุงรักษาเบื้องต้น เกี่ยวกับรถยนต์/รถตู้
- (๓) มีใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ตามกฎหมาย

๓. หน้าที่และความรับผิดชอบ

- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานขับรถยนต์/รถตู้ ส่วนกลาง ของสำนักปลัดเทศบาล
- รับ – ส่ง เอกสารหรือพนักงานเทศบาลตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา
- บำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้อง เล็กๆ น้อยๆ ของรถยนต์ ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน
ตรวจเช็คเปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่องตามระยะเวลา
- การรักษาความสะอาดภายใน-ภายนอก ตัวรถ
- รายงานข้อมูลการใช้รถยนต์และสภาพของรถยนต์ต่อผู้บังคับบัญชา
- นำรถยนต์ตรวจสภาพ ต่อภาษีประจำปี
- จัดทำประวัติการซ่อมรถยนต์ /จัดทำสมุดบันทึกการใช้รถยนต์
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ค่าตอบแทน

ให้ได้รับค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท

รวมค่าตอบแทน ๑๑,๐๐๐ บาท

๕. ระยะเวลาการจ้าง ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

การกำหนดและประเมินสมรรถนะ

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเขาทราย

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๙

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)

สมรรถนะ	วิธีการประเมิน	คะแนนเต็ม
๑. ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่ง - ความรู้ความสามารถทั่วไป - ความรอบรู้งานในหน้าที่/ความรู้เกี่ยวกับกฎจราจร - ความรู้เกี่ยวกับการบำรุงรักษารถยนต์เบื้องต้น	การสอบสัมภาษณ์	๑๕ ๒๐ ๑๕
๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล - การแต่งกาย/บุคลิกภาพทั่วไป - ไหวพริบ/ปฏิภาณ มนุษย์สัมพันธ์	การสอบสัมภาษณ์/ การสังเกต	๑๕ ๑๕
๓. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ - ทักษะหรือความชำนาญงาน	การทดสอบภาคปฏิบัติ	๒๐
รวม		๑๐๐